

**ACORDO COLETIVO DE TRABALHO 2014/2015**

**NÚMERO DE REGISTRO NO MTE:** MG003316/2014  
**DATA DE REGISTRO NO MTE:** 26/08/2014  
**NÚMERO DA SOLICITAÇÃO:** MR020768/2014  
**NÚMERO DO PROCESSO:** 46211.005506/2014-34  
**DATA DO PROTOCOLO:** 25/08/2014

**Confira a autenticidade no endereço <http://www3.mte.gov.br/sistemas/mediador/>.**

SINDICATO DOS ADMINISTRADORES NO ESTADO DE MINAS GERAIS, CNPJ n. 19.289.479/0001-56, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). ANTONIO EUSTAQUIO BARBOSA;

SINDICATO DE ENGENHEIROS DO ESTADO DE MINAS GERAIS, CNPJ n. 20.123.428/0001-39, neste ato representado(a) por seu Diretor, Sr(a). GILMAR CORTES SALVIO SANTANA;

SINDICATO DOS TECNICOS INDUSTRIAIS DE MINAS GERAIS, CNPJ n. 65.178.451/0001-69, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). NILSON DA SILVA ROCHA;

E

VISION ENGENHARIA E CONSULTORIA S.A., CNPJ n. 05.537.083/0001-76, neste ato representado(a) por seu Sócio, Sr(a). RODRIGO MADEIRA MARQUES ;

celebram o presente ACORDO COLETIVO DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

**CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE**

As partes fixam a vigência do presente Acordo Coletivo de Trabalho no período de 01º de março de 2014 a 28 de fevereiro de 2015 e a data-base da categoria em 01º de maio.

**CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA**

O presente Acordo Coletivo de Trabalho, aplicável no âmbito da(s) empresa(s) acordante(s), abrangerá a(s) categoria(s) **Engenheiros, técnicos industriais e administradores**, com abrangência territorial em **Belo Horizonte/MG e Contagem/MG**.

**Contrato de Trabalho Admissão, Demissão, Modalidades**

**Outras normas referentes a admissão, demissão e modalidades de contratação**

**CLÁUSULA TERCEIRA - DA ADMISSÃO**

Os empregados que vierem a ser admitidos após a celebração deste ACORDO, deverão manifestar sua concordância à adesão ao ACORDO em formulário específico.

**Jornada de Trabalho Duração, Distribuição, Controle, Faltas**

**Compensação de Jornada**

**CLÁUSULA QUARTA - DA COMPENSAÇÃO**

Com relação a cada hora trabalhada e acumulada, dentro do BANCO DE HORAS, será equivalente a quantidade descrita a seguir na hora da compensação: De Segunda-feira a Sábado para cada 01:00 hora acumulada será equivalente a 01:00 hora a ser compensada e os

Domingos e Feriados para cada 01:00 hora acumulada será equivalente a 01:30 hora a serem compensadas.

#### **CLÁUSULA QUINTA - DO PRAZO PARA A COMPENSAÇÃO DAS HORAS ACUMULADAS**

O prazo para COMPENSAÇÃO DAS HORAS ACUMULADAS será de 01 (hum) ano, a contar da primeira hora incluída no mesmo, sendo definida a data de COMPENSAÇÃO pela empresa e de comum acordo com o empregado.

#### **CLÁUSULA SEXTA - DA FALTA DE COMPENSAÇÃO DENTRO DO PRAZO ESTIPULADO E EM CASOS DE RESCISÃO C**

A não compensação das horas acumuladas, dentro do prazo estipulado na Clausula Quinta (5º) em casos de Rescisão Contratual, serão pagas ao funcionário, de acordo com os percentuais citados em **CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO assinada com o Sinanenco-MG**.

Parágrafo Primeiro - As horas adicionais em campo relacionadas a projetos que estiverem sendo efetivamente medidas para o cliente da VISION em homem-hora não irão integrar o banco de horas, devendo ser pagas pela VISION de acordo com a convenção coletiva vigente. Exceção é feita quando o funcionário estiver com o saldo do banco de horas negativo, sendo que nessa situação serão seguidas as regras de acúmulo/compensação de horas deste acordo.

Parágrafo Segundo - No término do prazo deste acordo, todas as horas excedentes a 90 horas no saldo dos funcionários (positivas ou negativas) deverão ser pagas pela VISION (no caso de saldo positivo) ou descontadas do funcionário (no caso de saldo negativo) na(s) folha(s) de pagamento seguintes, limitadas à compra ou desconto de até 50 horas por mês.

Parágrafo Terceiro - Na hipótese de Demissão Sem Justa Causa, o empregador pagará ao empregado a quantidade de horas positivas e caso sejam negativas nada será descontado dos empregados.

Parágrafo Quarto - Na hipótese de Demissão por Justa Causa, ou por Pedido de Demissão o empregador pagará ao empregado a quantidade de horas positivas e caso sejam negativas, serão descontadas na sua totalidade nas verbas rescisórias, desde que não ultrapasse o valor de um salário base do empregado e ou 30% do total das verbas rescisórias, o que for menor.

#### **Controle da Jornada**

#### **CLÁUSULA SÉTIMA - DOS DIAS DA SEMANA E QUANTIDADE MÁXIMA DE HORAS A SEREM ACUMULADAS POR DIA**

Dos dias a serem acumuladas as HORAS DE TRABALHO e o limite máximo de horas ficam da

seguinte forma:

<b>DIAS DA SEMANA</b>	<b>QTDE MÁXIMA DE HORAS/DIA</b>
SEGUNDA A SEXTA-FEIRA	02:00 HORAS
SÁBADOS	10:00 HORAS
DOMINGOS E FERIADOS	10:00 HORAS

**Outras disposições sobre jornada**

**CLÁUSULA OITAVA - DO ACOMPANHAMENTO DAS HORAS ACUMULADAS**

Será emitido mensalmente pela empresa e entregue aos funcionários envolvidos no presente acordo, juntamente com o comprovante de pagamento mensal, EXTRATO INFORMATIVO, da quantidade de horas efetuadas no mês, inclusive as horas acumuladas.

**CLÁUSULA NONA - DAS DIVERGÊNCIAS**

As divergências que possam eventualmente surgir, entre as partes contratantes, por motivo de aplicação das Cláusulas do presente ACORDO, serão dirimidas pela Justiça do Trabalho.

**Disposições Gerais**

**Outras Disposições**

**CLÁUSULA DÉCIMA - DO CUMPRIMENTO**

Obrigam-se as partes contratantes, observar e cumprir as condições instituídas no presente acordo.

GILMAR CORTES SALVIO SANTANA  
Diretor  
SINDICATO DE ENGENHEIROS DO ESTADO DE MINAS GERAIS

ANTONIO EUSTAQUIO BARBOSA  
Presidente  
SINDICATO DOS ADMINISTRADORES NO ESTADO DE MINAS GERAIS

RODRIGO MADEIRA MARQUES  
Sócio  
VISION ENGENHARIA E CONSULTORIA S.A.

NILSON DA SILVA ROCHA  
Presidente  
SINDICATO DOS TECNICOS INDUSTRIAIS DE MINAS GERAIS